



# JOKEWIELINK

BUDGETCOACHING · LOOPBAANADVIES · OUTPLACEMENT · RE-INTEGRATIE

## Brochure Outplacement

"Het nieuwe komt pas als je het  
oude hebt losgelaten"



[jokewielink.nl](http://jokewielink.nl)



[Info@jokewielink.nl](mailto:Info@jokewielink.nl)



Joke Wielink



## Outplacement

Jij en jouw werkgever hebben in onderling overleg besloten om jouw arbeidsovereenkomst te beëindigen. Of jouw werkplek en/of functie komt te vervallen. Jouw werkgever heeft geen nieuwe passende functie voor jou en heeft kenbaar gemaakt dat je de organisatie dient te gaan verlaten. Dan komt er heel veel op je af. Je dagelijkse routine komt te vervallen; je dient afscheid te nemen van je collega's. Contacten wijzigen. Je moet op zoek naar een andere baan. En hoe moeilijk of hoe makkelijk gaat dat? En wat betekent dit financieel? Heel veel vragen die op je afkomen. Ik wil je ondersteunen in dit proces. In overleg met je werkgever kun je afstemmen dat zij de kosten van het outplacement voor hun rekening nemen.

## Kennismaking

We starten met een eerste kennismaking. Kijken of het klikt. Want dit is heel erg belangrijk. We moeten 'voor elkaar willen werken' en er worden duidelijke afspraken gemaakt over wat we van elkaar verwachten. We praten over 'het afscheid nemen' van je huidige baan en wat nu maakt dat dit, behalve financieel gezien, impact heeft op jouw leven. Eigenlijk beginnen we al deels met een stukje van je zoektocht naar een nieuwe baan, want de goede en leuke delen wil je graag meenemen.

## Financiële uitgangspositie

Indien je wilt, beginnen we met het in beeld brengen van de financiën. Wat betekent dit voor jou, mocht je een beroep moeten gaan doen op de WW. We brengen samen jouw huidige inkomsten en vaste lasten in beeld en onderzoeken waar eventueel kosten bespaard kunnen worden. Dat wordt je nieuwe financiële uitgangspositie. Want het wil niet altijd zeggen dat je bij aanvang van een nieuwe baan hetzelfde salaris houdt of meer gaat verdienen. Soms moet je een stap achteruit doen en opnieuw gaan bouwen. Dan is het handig om te weten welke financiële ruimte er is. Dan ontstaat er een stukje financiële rust. Je weet dat je de komende periode kunt managen c.q. overbruggen want je hebt beeld. Betekent dat je tijd en energie kunt steken in het zoeken naar een nieuwe job.

## Hoe ziet zo'n outplacement traject er dan uit?

Dit is deels afhankelijk van je zelfredzaamheid. Heb je alleen een klankbord nodig? Vind je het fijn dat je volledige ondersteuning hebt om een andere baan te zoeken? Jij bepaalt wat je nodig hebt. Naast het afscheid nemen, gaan we samen op zoek naar jouw drijfveren. We hebben vanuit de kennismaking al de goede en leuke kenmerken vastgelegd die voor jou belangrijk zijn waarop je met plezier terugkijkt. Middels een goed gesprek en een luisterend oor worden jouw wensen verder geïnventariseerd en worden de mogelijkheden binnen de arbeidsmarkt onderzocht. Is hetgeen wat je wilt realistisch? Zijn er vacatures? Wat is het salaris? Past dit bij mijn financiële plaatje? We stellen een sollicitatiebrief met CV op, oefenen met schrijven van sollicitatiebrieven. We kijken naar jouw LinkedIn profiel en passen dit desgewenst aan.



## Vergroten van kansen op de arbeidsmarkt.

Om je kansen op de arbeidsmarkt te vergroten is het soms noodzakelijk om een opleiding te volgen. Dan gaan we in overleg met je (oud)werkgever om te bezien of er nog een budget is of we kijken wat er vanuit de overheid mogelijk is. De conclusie kan ook zijn dat je deze zelf gaat betalen. Het is immers een investering in je zelf en je kunt een deel van de kosten aftrekken bij de belastingaangifte.

## Aantal afspraken

We zien elkaar in de 1<sup>e</sup> en 2<sup>e</sup> maand wekelijks; in de 3<sup>e</sup> en 4<sup>e</sup> maand tweewekelijks en de 5<sup>e</sup> en 6<sup>e</sup> maand driewekelijks. Na gemiddeld 6 maanden wordt de outplacement afgerond. Een korter of langer traject kan in wederzijds overleg.

## Rapportage

Indien jouw (oud)werkgever de opdrachtgever is voor het outplacement (en de factuur betaalt) en mocht hij een rapportage willen, dan wordt deze tweemaandelijks verstrekt. Vanzelfsprekend nadat jij hebt meegelezen. Het gaat immers over jou.