



JOKEWIELINK

BUDGETCOACHING · LOOPBAANADVIES · OUTPLACEMENT · RE-INTEGRATIE

Brochure Re-integratie

"Het nieuwe komt pas als je het
oude hebt losgelaten"



jokewielink.nl



Info@jokewielink.nl



Joke Wielink



Re-integratie

Je hebt je arbeidsongeschikt moeten melden voor je eigen werkzaamheden en je hebt deze nog niet kunnen hervatten. Jij en je werkgever hebben gesprekken gevoerd in het kader van de Wet verbetering Poortwachter en er is door de arbodienst een Probleemanalyse en een Plan van Aanpak opgesteld. Op basis van de voortgang van je arbeidsongeschiktheid en de bevindingen van de bedrijfsarts is er een Functionele Mogelijkheden Matrix opgesteld. Daarin is vastgelegd wat jouw beperkingen zijn. Je hebt een gesprek gehad met een Arbeidsdeskundige. Die heeft onderzocht wat dit betekent voor jouw werk en wat jouw werkgever jou nog wel kan bieden. Op basis van de Arbeidsdeskundige Rapportage is de conclusie dat je op zoek moet naar passend werk bij een andere werkgever.

Op zoek naar een nieuwe baan

Er gaat veel op je afkomen. Naast jouw arbeidsongeschiktheid dien je ook afscheid te nemen van je collega's. Contacten gaan wijzigen. Routine komt te vervallen. Je moet op zoek naar een andere baan. De werkgever is verplicht om jou een re-integratietraject aan te bieden. En wat zijn dan nog jouw mogelijkheden? Wil een nieuwe werkgever wel iemand met een beperking? En hoe moeilijk of hoe makkelijk gaat dat? En wat betekent dit financieel? Heel veel vragen na de uitspraak van de Arbeidsdeskundige. Ik wil je ondersteunen in dit proces.

Doorbetaling van jouw salaris

Jouw werkgever dient je, tijdens ziekte, 104 weken door te betalen. Het percentage salaris wat je doorbetaald krijgt is vaak vastgelegd in de CAO en anders in jouw arbeidsovereenkomst.

Hoe ziet zo'n re-integratietraject er uit?

We starten met een eerste kennismaking. Kijken of het klikt. Want dit is heel erg belangrijk. We moeten 'voor elkaar willen werken'. Er worden duidelijke afspraken gemaakt over wat we van elkaar verwachten. We praten over 'het afscheid nemen' van je huidige baan. Over jouw arbeidsongeschiktheid en de Arbeidsdeskundige Rapportage en welke impact, behalve financieel gezien, dit heeft op jouw leven.

Financiële uitgangspositie

Indien je wilt, beginnen we met het in beeld brengen van de financiën. Wat betekent dit voor jou, indien je nadat je twee jaar ziek bent geweest nog geen andere werkgever hebt en bijvoorbeeld een beroep moet doen op een WW-uitkering. We brengen samen jouw huidige inkomsten en vaste lasten in beeld en onderzoeken waar eventueel kosten bespaard kunnen worden. Dat word je nieuwe financiële uitgangspositie. Want het wil niet altijd zeggen dan je bij aanvang van een nieuwe baan hetzelfde salaris houdt of meer gaat verdienen. Soms moet je een stap achteruit doen en opnieuw gaan bouwen. Dan is het handig om te weten welke financiële ruimte er is. Dan ontstaat er een stukje financiële rust. Je weet dat je de komende periode nog betaald wordt door je werkgever. Daarnaast kun je alvast wennen aan een eventueel lager inkomen want je hebt beeld. Betekent dat je tijd en energie kunt steken in het zoeken naar een nieuwe job.



Begeleiding en ondersteuning.

Op basis van de Arbeidsdeskundige Rapportage gaan we samen op zoek naar jouw mogelijkheden en drijfveren. Wat kun je nog? Wat wil je? Waar zie jij kansen? Wat zijn jouw drijfveren? Wat is belangrijk voor jou en waar moet een nieuwe baan aan voldoen? Middels goede gesprekken en een luisterend oor worden jouw wensen verder geïnventariseerd en worden de mogelijkheden binnen de arbeidsmarkt onderzocht. Is hetgeen wat je wilt realistisch? Zijn er vacatures? Wat is het salaris? Past dit bij mijn financiële plaatje? We stellen een sollicitatiebrief met CV op, oefenen met schrijven van sollicitatiebrieven. We kijken naar jouw LinkedIn profiel en passen dit desgewenst aan.

Vergroten van kansen op de arbeidsmarkt.

Om je kansen op de arbeidsmarkt te vergroten is het soms noodzakelijk om een opleiding te volgen. Dan gaan we in overleg met je werkgever. Deze kan de gemaakte kosten voor een opleiding in mindering brengen op een eventuele transitievergoeding. Dat mag wettelijk. Ook gaan we kijken of het mogelijk is om je te detacheren bij een andere werkgever. Enerzijds om ervaring op te doen; anderzijds kan dit helpen in de overgang naar ander werk.

WIA-aanvraag

Uiterlijk in de 93^e week na jouw ziekmelding dient de WIA-aanvraag ingediend te zijn bij het UWV. Daar kan ik jou bij ondersteunen. En mocht je het prettig vinden dat ik aanwezig ben tijdens jouw gesprek met de verzekeringsarts van het UWV dan maak ik daar tijd voor vrij.

Aantal afspraken

We zien elkaar in de 1^e en 2^e maand wekelijks; in de 3^e en 4^e maand tweewekelijks en vanaf de 5^e maand driewekelijks. Na gemiddeld 9 maanden wordt de Re-integratiebegeleiding afgerond.

Rapportage

Een van de verplichtingen vanuit de Wet verbetering Poortwachter is dat er een rapportage wordt gemaakt van jouw re-integratieactiviteiten. Jij en je werkgever dienen bij het UWV aan te geven dat er voldoende inzet is geweest voor het verkrijgen van een nieuwe baan. Dit betekent dat er tweemaandelijks een rapportage wordt verstrekt. Vanzelfsprekend nadat jij hebt meegelezen. Het gaat immers over jou.